

瑞和之声

上海瑞和会计师事务所有限公司工会主办（专刊）第 24 期

2007 年瑞和工会工作总结

今年瑞和工会在所党支部和横沙乡总工会的领导下，紧紧围绕全年的工作目标，结合工会自身特点，突出维权、参与、创新职能，充分调动职工的聪明才智，强化自身建设，促进职工素质提高、推进企业文化建设、增强职工凝聚力和战斗力，作出了应有贡献。现将一年来的工作总结如下：

一、基本情况所工会现有工会会员 70 人，分布在瑞和会计师事务所、众珏税务师事务所、财务管理公司、商标事务所等四家单位。现有工会委员三人，均为兼职干部。

二、工会开展情况

（一）职工利益放在首位，在维护权益上下功夫。

维护职工合法权益是工会的最基本职能，工会应当把职工利益放在第一位，只有维护好职工的合法权益，工会才能显示出它应具有的社会地位。

1、积极参加所董事会召开的重要会议，了解有关员工利益的事

项，进一步强化工会组织的群众意识、责任意识、服务意识，提高工会组织维权的作用。

2、按照上级组织的要求，从维护员工和公司的合法权益出发，所工会与行政签定了“2007年度的集体合同”，以建立稳定和谐的劳动关系，维护正常的工作秩序。经所财务提供的到11月的资料统计，2007年1至11月员工的收入与去年全年相比，人均收入增加15%（增加比例中还没有包括2007年12月员工发放的收入数）提高了职工工资待遇，大大超过集体合同2%的比例。

3、今年5月县总工会来所对创建所和谐企业检查。一是检查所工会组织职工维权的情况，二是对职工基本收入进行抽卷式调查并听取所在单位工会工作的汇报。总工会的领导对所工会工作表示基本满意，根据本所实际提出了几条比较重要的意见。一是工会应积极参与所董事会制定、研究有关职工利益的会议，切实维护职工权益。二是针对所女员工较多的情况，在与企业签定的劳动合同中适当增加女工保护条例，以维护女工权益。事后，所工会组织荣获崇明县总工会颁发的“2005年-2007年劳动关系和谐企业”光荣称号。事实说明，创建所和谐企业活动不仅仅是为争取工会荣誉，而且在职工维权方面扩大了影响。

（二）落实扶贫帮困政策，解决职工的后顾之忧

1、工会主动为员工排忧解难，特别对那些生病住院和生活处于困难的员工，工会及时伸出援助之手。今年来，经所工会牵头，为所每位员工增加了特、重、大疾病保险，并在七月份具体了组织员工参

加了三年一次的体检。切实让每位员工享受到企业取得发展，员工得到实惠，将组织的关怀送到职工心坎，使他们真正感受到了企业大家庭的温暖。

2、和吴淞街道长征居委会建立共驻共建工作。所安排一位同志专门负责共建工作。分别在“中秋”与“十一国庆”节前夕分别参加社区的活动，与长征居委党支部行政交流工作经验，并在经济上给予一定的资助。

3、配合所行政修改《员工疗休养办法》。在往年疗休养办法的基础上，分别对职工疗休养享受规定、时间期限、疗休养补贴费用标准作了修改，提交董事会讨论。

4、做好爱心助学工作。爱心助学是帮助特困家庭子女考取大、中院校渡过难关经济困难的有效手段。我们认为，在我们有能力的情况下，不能让一位学习用功努力，成绩优异，但因交不起学费的特困家庭子女而放弃学业。今年我们工会仍资助横沙中学的一位贫困生2000元的学费。还在吴淞街道资助一位贫困生每年10000元的学费。

（三）活跃职工的文化生活，丰富员工的业余生活。

1、所工会以内部刊物“瑞和之声”、宣传橱窗为载体，加强与员工的信息交流，宣传先进人物的事迹，推广好的工作经验，沟通所与各部门间信息。通过“瑞和之声”，使所员工及时了解所内信息、动态。到12月底，“瑞和之声”的内部刊物从创刊已累计发表22期，发挥了较好地舆论导向作用。办好所内橱窗园地，遇有重大节日、活动，更新橱窗内容，使小小橱窗反映所精神面貌。

2、积极创造条件，在楼内创办乒乓室、健身房、棋类活动室，报纸图书阅览室，为员工提供活动场所。所已与多个单位进行乒乓球友谊赛，丰富了员工的精神生活。

三、2008 年度重点工作打算

1、积极贯彻新的《劳动合同法》在有条件的情况下，对所内员工进行一次《劳动合同法》的培训，让员工人人知法、懂法。

2、继续做好帮扶特困社会工作（包括爱心助学）。

3、完成集体合同的续签订工作，积极配合所行政提高员工的个人收入。

4、加大工会工作宣传报道力度，争取在去年的基础上再上一个新台阶。

——工会