

瑞和之声

上海瑞和会计师事务所有限公司工会主办

第 28 期

【工会动态】

瑞和第一届工会自成立以来已走过三年历程。在党支部和横沙乡总工会的领导和关心下，紧紧围绕工会的工作目标，结合自身特点，突出维权、参与、创新职能，充分调动职工的聪明才智，强化自身建设，促进职工素质提高，推进企业文化建设，增强职工凝聚力和战斗力，作出了一定实绩。在“以人为本，和谐发展”的氛围下，瑞和事务所的各项工作不断向前迈进，被崇明县总工会命名为“2005-2006年度劳动关系和谐企业”。

今年工会工作是承上启下的一年，按照规定应进行换届。经过前段时间的宣传与组织，目前已经各部门推选产生了十七名工会代表，具体为瑞和所 10 名，财务公司 3 名，众垚所 4 名。其中张莉萍、顾春艳、周元俊等八位同志是新当选的职工代表，接近代表总人数的一半。此次产生的代表普遍存在年轻化、素质高、责任感强等良好态势，为下届工会工作更深入、更卓有成效地开展奠定了基础。

在首届工会即将完成使命的前夕，我们组织了工会第一届代表共十五人前往浙江南浔游玩，当地的景致给大家留下了深刻印象，同时也提供了一次相互交流的机会，并有不少同志对下届工会工作提出了

良好的建议。

——工会

【政策法规】

房企税明确：按 $\geq 20\%$ 的利润预缴税

国家税务总局公布《关于房地产开发企业所得税预缴问题的通知》（国税函[2008]299号），对房地产开发企业所得税预缴问题做出了明确规定，对省级地区的住宅（非经济适用房）的预售收入，按照预计利润率不低于20%的标准预缴企业所得税。该《通知》于2008年1月1日起执行。但已按原预计利润率办理完毕2008年一季度预缴的外商投资房地产开发企业，从二季度起按本通知执行。

《通知》指出，房地产开发企业按当年实际利润据实分季（或月）预缴企业所得税的，对开发、建造的住宅、商业用房以及其他建筑物、附着物、配套设施等开发产品，在未完工前采取预售方式销售取得的预售收入，按照规定的预计利润率分季（或月）计算出预计利润额，计入利润总额预缴，开发产品完工、结计税成本后按照实际利润再行调整。

《通知》同时还对非经济适用房开发项目的预计利润率做出规定：位于省、自治区、直辖市和计划单列市人民政府所在地城区和郊区的，不得低于20%；位于地级市、地区、盟、州城区及郊区的，不得低于15%；位于其他地区的，不得低于10%。

——总审室

感恩之心 让春常在

5月6日中午，瑞和事务所来了两位特殊的客人。由全体党员捐资助学的吴淞中学葛家斌同学带着他的母亲向瑞和党支部三年来的无私帮助表示感谢。葛家斌同学已顺利完成高中阶段的所有课程，再过一个月就要奔赴高考考场，此时他和他的母亲怀着对瑞和的感恩之心前来，在路上还特地选购了又大又红的“红富士”苹果。

会议室里，党支部副书记支民兴同志、部分党员代表及入党积极分子和母子俩围坐一堂，亲切交谈。葛家斌同学汇报了自己的学习、生活及思想，他母亲也饶有兴趣地谈论起填报志愿的种种考虑。支民兴同志介绍了事务所的成长历程和发展前景，与会人员纷纷对葛家斌同学作了鼓励，并结合各自的经验对他的学习方法、作息安排和考前心态提出了建议供其参考。平实的语言，亲切的场面让这母子二人又加深了对瑞和的印象。

——顾春艳、马锡林

【思想】

水之融

水，是生命的源泉，也是人类存在和文明进步最重要的物质基础。人们视水为“财”，不无道理。把水形象地比做农业的命脉、工业的血液、生活的甘露、城市的生命。难怪我们把当初申请举办世博会的主题图：一个可爱、天真的小男孩向着阳光正双手拱着从天而降的那一颗晶莹剔透的水滴，象征着本届世博会的主题是：“城市，让生活

更美好!”。

大家知道，地球上十分之七是水，人体重的三分之二是水的重量。“人能三日无粮，不可一日缺水”。水很普通，如果不是时刻需要，我们甚至意识不到它的存在。人类创造的所有文明几乎都离不开水的滋润。没有水，就没有春的盎然、缤纷；没有水，就没夏的激情、凉爽；没有水，就没有秋收获、沉甸；没有水，就没有冬的冰封、纯洁。古希腊哲学家泰勒思就石破天惊地提出“水是万物本原”。水更是中华民族精神生活的源泉。人们用感恩来形容“滴水之恩，当涌泉相报”。在人们的交往中，常比作“君子之情，淡如水，方能甜如蜜”。而人们的居家生活，首选的是：“择水而居，方能如鱼得水”。一对对情侣们的爱慕之情，唇齿相依，正孕育着爱的“种子”。在一望无垠的沙漠中，有水便是绿洲的地方，因为水能造绿，绿能涵水。付出如水，滋养万物，不求回报；言行如水，照亮人生，清澈诚信；行进如水，不因循守旧，勇往直前，与时俱进。奔流不息，喻作进取之德；哺育万物，喻作奉献之德；水滴石穿，喻作柔韧之德；一碗水端平，喻作客观公正之德；甘心处下，喻作虚怀若谷之德；流水不腐，喻作吐故纳新、基业长青之德；源头活水，喻作创新、上善孕育生命之德；水乳交融、海纳百川喻作“合”、“和”包容之德。

水的源头，便是上善之地。为什么亚马逊河里有一种有名的鱼每年到产卵的季节，这种鱼宁可冒着自己生命于不顾，艰难逆游“拾级而上”，顶着瀑布飞向上端，这时很多食鱼动物在岸边、空中正“守株待兔”，它不是不知道有危险，但还是毅然决然地冲到了顶部，完

成它一生中最辉煌的时刻——产卵，因为它知道，这地方是源头，是上善圣洁之地，是万物之灵延伸生命体之地，当然也是它生命旅程的尽头之地，多么可歌可泣呵！《老子》云：“上善若水，水善利万物而不争，处众人之所恶，故几于道”。圣哲点拨，让我们蓦然发现，水原来如此真味、真爱。逝者如斯夫！不舍昼夜，那奔流的江水不会停下实现梦想的脚步。潮起潮落，水涨船高，水落船低造就了人们的工作、生活本原的过程；水的归宿，造就了大海之阔，非一流之归；水能载舟，也能覆舟，说明只有按水流的规律，依“顺、导、疏”才能达到“和”的目的。仁者乐山，智者乐水，从古到今，有多少志士仁人在共绘“山水相抱，大气浑然”的壮丽景观？这种天、地、人合一的自然法则，而我们又从中领悟到什么呢？

一个企业成功和失败之间的差距可以归结为这样一个问题，即这个组织是否在多大程度上调动了员工的聪明才智和工作激情。当一个企业发展到一定规模之后，如果不为他们建立一个共同的价值观和实现自身人生价值观的理念，那么这一组织肌体就很难说是健全的。当企业发生重大变革，比如经营遭遇前所未有的困境，管理层和广大员工遇到强大的生存与发展压力时，或人员开始分崩离析时，企业领导怎样让管理层、员工同舟共济找到一个共同的事业？在经历了一次（或几次）重大的人事变动或重大的利益调整的过程中，又如何一以贯之的恪守着共同的目标和方向？我认为，我们更应立足本职，苦练内功，审时度势，厚积薄发，并把我们的核心价值体系贯穿于始终，那就是“瑞气人和”、“众志成城”、“众人拾柴火焰高”呵！因为

不管你在什么单位，一旦离开“人和”气场是成就不了你个人人生价值的实现，一切干扰肌体的弦外之音，只要你紧紧咬着“青山”不放，你定能感受到：“水激石则鸣，人激志则宏；不畏浮云遮望眼，只缘身在最高层”。

“问渠哪得清如许，为有源头活水来”，流动不息的水体现着中华文明追求卓越的境界，而海纳百川则孕育着中华民族“人和”的底蕴，也正是因为它们在为我们的企业文化，企业管理、企业发展注入着生生不息的滋养。

——杨国庆

<http://www.shlxhd.gov.cn/ruihe.lx> 支部网址