

2008 年工会总结

一、工会换届

第一届工会组建于 2005 年 4 月，至今已经有三年时间，经过上级横沙乡总工会的同意，第二届瑞和工会改选于 2008 年 6 月 25 日下午顺利结束。第二届瑞和工会改选工作由瑞和会计师事务所第一届工会具体筹备组建。经平等协商，全所（包括瑞和、众垚、财务公司，下同）选举产生瑞和新一届工会代表，共 17 名。经过充分酝酿后，全所产生新一届工会委员候选人。新组成的 17 名工会代表对酝酿推选的候选人举行无具名投票，按照得票多少顺序，选举产生了第二届瑞和会计师事务所工会委员。新一届工会有 5 人组成，本次增加了二名新工会委员。工会主席继续由支民兴同志担任，另有 4 人分别是孙剑云同志、马锡林同志、周元俊同志和沈卫东同志。新工会成立后，就举行会议，进行工会委员之间的分工、工会制度建设及工会近期工作研究。以促成新一届工会工作更加制度化、规范化。

二、工会工作开展情况

（一）把职工利益放在首位，在维护职工权益上下功夫。

维护职工合法权益是工会的最基本职能，工会只有维护好职工的合法权益，把职工利益放在第一位，才能积极发挥工会作用，显示出应具有的组织地位。

新一届工会面临实体经济形势困难时期，我们积极配合党支部，向所行政领导反映建议，以稳定员工人心。所行政及时作出了重大决策，就是事务所在业务收入减少、经济出现滑坡的情况下，不作经济性裁员；如遇重大不利情况要降薪，管理层下降的幅度要高于普通员工。有了这种安排，广大员工心里安心、放心。但是，作为事务所的一位员工，应该以积极的姿态，来迎接各种困难挑战。通过苦练内功，发挥主人翁思想，想集体所想，急集体所急，共同克服困难。

从本年七月起，所醒目位置设立员工建议箱，以解决员工的诉求渠道。因为，从事务所的发展历史看，出现问题的危机在内部。客观地说，任何单位问题和矛盾都是存在的，只有以积极态度对待、应对，才能化解员工的各种难点，促成和谐、安定的气氛、环境，才能求得事务所进一步的发展。从这意义上说，设立员工建议箱是一种较好的沟通渠道。但实际效果并不佳，

员工建议箱设立数月，无人问津。我们分析，造成无人问津的原因可能是业务繁忙的原因，也可能是对这种方式广大员工尚不习惯，也使我们寄予的厚望流产。目前所办公室正在完善电脑局域网，为员工的诉求渠道提供一条更为便捷的通道。

工会组织要紧贴职工实际，开展形式多样的活动，进一步凝聚全体职工力量，提高工作积极性。企业要形成一种“重业务也要重思想”的良好氛围，要在工作中善于发现问题，分析问题，从而更科学地解决问题。在埋头苦干之余要及时总结经验，汇集思想，在解决问题中提炼见解，拓宽见识，减少盲目、盲从，以更大气更慎密更科学的思路迎接今后工作的挑战。

党支部书记杨国庆同志寄语工会，工会组织是企业与职工沟通的平台，企业要留人、留住心，不要单从薪金、收入上做文章，还要从有利于员工实现自身价值等方面进行激励。工会要及时了解职工的所思所想，体察民意，为企业决策提供有用信息，促进企业完善机制，统一思想，齐心协力推动瑞和更好更快地向前发展。

（二）凸现工会组织作用，充分利用工会组织优势开展工作。

工会要有应有地位，必须要有作为。在瑞和会计师事务所第二届工会代表改选会上，横沙乡工会副主席洪华明同志向出席大会的全体代表提出：按照市第十二次工会代表大会要求，工会组织要更多地在厂务公开和民主管理上下功夫。希望瑞和工会在这方面进行积极探索，做出先例，为横沙的民营企业带个好头。瑞和会计师事务所主任杨万忠同志要求：工会代表选举要体现代表的广泛性，以充分代表全体职工权益。瑞和会计师事务所党支部书记杨国庆同志要求：希望新成立的一届工会成为各个咨询机构发展的加速器；成为事务所经济业务发展的加油器；成为保护职工权益的稳定器。领导的恳切话语，象一副千斤担子，时刻鞭策着我们。

如何落实上级领导和所党支部、行政领导对所工会的嘱托，凸现工会组织作用。我们认为，一个很重要的问题，就是工会要找准工作方向，紧紧依靠、团结全所员工，使员工切实体会到，工会是自己的贴心组织。工会工作还要积极争取行政部门的支持，在所党支部的领导下，大胆工作。今年六月份，在所行政领导的支持下，工会举行了一场别开生面的拔河比赛，除个别体质较弱或年龄较大的员工外，全所上下人人参加比赛。比赛赛出了友谊，也赛出了水平。通过比赛，众垚事务所队凭借信心和意志，取得瑞和第一届拔河比赛冠军。

拔河比赛，极大地调动了员工的积极性。一位员工在自己的博客上发表感言：“我们赢了！我们赢了！我们真的赢了！谁相信？谁会相信？我们一个弱队竟然赢了！”

“步调一致、齐心协力！是我们取胜的原因。放眼我们所从事的事业，聚大众之合力，集移山之恒心！也必将是我们众垚成功之根基！”

一个简单的比赛活动，使我们感悟，挖掘员工的潜力，有很多工作可以做。

按照所董事会的安排，瑞和会计师事务所董事会监事职位由于原人员人事变动需改选，改选的候选人须通过职代会。此次监事候选人名单采用先由所属部门提出的监事候选人推荐名单，推荐名单汇总后经过所工会代表大会选举，然后报瑞和会计师事务所董事会。2008年元月8日下午，瑞和会计师事务所工会第一届工会代表大会的十三名代表对三名监事候选人推荐名单进行选举，最后，董事会一位普通员工当选。

利用所内部《瑞和之声》刊物发表上级工会的意见，发表工会声音。据有关报纸报道：市总工会最近召开会议提出要求，2008年要成为职代会制度建设年。一些涉及职工利益的重大事项须通过职代会。非公有制企业要坚持以“2+X”的模式推进企业民主管理，推进非公有制企业实行涉及职工切身利益的“六公开”制度，对于这些重大的政策，都及时在所内部刊物《瑞和之声》予以刊载，让员工了解。

1、从2008年起，继续为每位员工购买大病保险，适当减轻员工生大病的经济负担。尽管我们所大部分员工都属年轻的，在2008年也没有发生大的病例。但是，这一份保障，确实体验了行领导的关心。

2、成立工会组织后，工会继续为每位员工生日赠送100元的礼券。

3、积极参加社会各种慈善义举活动，为困难个人募捐，献爱心。年末岁末，工会按照上级组织的要求，进行“送温暖”活动，有50余人次参与募捐，共计现金590元，献出了一份爱心。

今年初，长征街道居委胡书记和居委主任在寒风中给事务所送上一面锦旗，对事务所半年来的共建工作表示感谢。锦旗上写着“情系社区，共建共筑”八个大字。礼品虽小，分量却重，表达了社区居民的一份真心情意。

4、继续办好《瑞和之窗》橱窗的展示工作，反映瑞和的企业文化生活和瑞和人的精神面貌。遇有重大节日如“五一”“十一”等重大节日，都及时更新橱窗的内容。

继续办好《瑞和之声》刊物的出版发行工作，以此作为工会工作的一项重要抓手。到年底，《瑞和之声》刊物做到每月一期。在《瑞和之声》刊物上，及时反映所各个部门的工作，使《瑞和之声》成为全所员工喜闻乐见的一本大众化刊物。

《瑞和之声》是企业内部刊物。今年按照所实际情况，编委人员作出适当调整，在新班子的努力下，2008年继续保持每月出版一期的目标，到12月底已累计出版十二期，且刊物的文章质量有提高。及时反映所内的工作及各项活动，刊登一些个人发表的文章。年末，又和新成立的团支部联手，准备对《瑞和之声》改版，增加内容。

5、举办有意义的文体活动，以丰富职工精神生活，进一步增强企业凝聚

力。每年年末岁尾，举办迎年迎春文艺活动，进行各种活动，职工自编自演小品剧目，猜谜语得奖品，做游戏赛智慧，在一片欢声笑语中，每位职工度过了一个有意义值得回忆的一天，显示了瑞和员工的文化和品位。

岁未年初，新一年的钟声又催人扬鞭上征程。2009 年是瑞和事务所发展处于重大转机的一年，正遇世界金融风暴，一些实体经济受到影响、冲击。作为中介机构，势必会受到影响。在困难的形势下，如何树立信心，积极采取对策，迎接挑战，是给各级工会组织提出的一个新课题。

我们决心，在上级工会组织的正确领导下，在所党支部的直接领导下，依靠广大员工，积极勇为，在市场经济的大潮中，作出更大的贡献。

——瑞和工会

【党建一记一次“深练内功，优化服务”的党课】



（图为 2008 年 12 月 19 日瑞和党支部与税务 19 所党支部联合党课现场，主持：瑞和党支部书记杨国庆，主讲：税务 19 所党支部沈惠康）

【工会动态】

摄影作为一门较为大众的艺术，它不仅能丰富我们的业余生活，陶冶性情，而且能增进员工之间的友好交流，历来受到广大群众的喜爱。我们开展这一次摄影作品比赛活动，目的是为进一步推动所内广大员工对生活的关爱，提高员工的

摄影艺术技巧，促进事务所事业和谐发展。

2008年12月5日至2009年1月20日，我们瑞和会计师事务所有限公司团支部联合公司工会一起组织了，“流光溢彩”主题摄影作品比赛。

本次比赛采取不记名投票方式，截止至2008年12月20日，共收到参赛7寸稿件95幅，分别陈列在公司员工活动室内。2008年12月31日投票截止，经统计按人气高低共有12副作品入围，获优胜奖。

优胜奖名单为：

羌志娴	《洗澡》
李静华	《沙漠之舟》
钱华	《印心》
吕怡雯	《夜游外滩》
陈伟君	《世纪公园一景（一）》
沈卫东	《港湾》
周勤	《黄果树》
俞建明	《心声》
张海燕	《秋意》
沈卫东	《哥俩好》
马丽明	《海天一色》
杜娟娟	《色彩之源》

——赵晓莹

【帮困送温暖】

为发扬“扶危济困，一方有难，八方支援”的光荣传统，瑞和响应上级崇明县总工会号召，参加不记名冬季募捐活动。

截止至2008年1月10日，共募集到捐款590元。

——工会

【域外采风】

拉各斯一行

上月有机会去尼日利亚的最大城市，有一千多万人口的拉各斯跑了一趟，感慨良多，特分述如下：

1、烟民难

在浦东机场被搜缴了打火机，通关后要过瘾只能去吸烟室，用电点火器，但烟室太小，烟味呛人，连我这个“老瘾头”也受不了。特别是在阿联酋的迪拜两

次转机的时候，偌大的机场只有两个挨得很近的吸烟室（据说二期建设时完全放弃了设置吸烟室，仅存一期建设时的两个），每间不到 20M²，进去后完全不必点烟（连点烟器都没有），只要深呼吸几次就足够过瘾了。如果你离得远，你就得拉着你行李“长征”，到了门口又实在不想进去闻那“联合国”烟味。

尚未有瘾者，千万别再沾！

2、余“酋长”

这次我此行印象最深的一件事，是认识了一位来自福建三明，现年 50 岁的老余。他来尼日利亚已经 16 年了，本来是夫妇俩准备种蘑菇的，带来了 8 个品种只有两种能适应当地的水土气候。但是当他们在寻找合作者时，被一名中国女人（Caity）卖给了一个深山里的酋长。言语不通，人地两疏，白白的做了两年“义工”，才逃了出来。老余说，如果遇见 Caity（据说嫁了个黑人），他会不顾一切地杀了她。

后来他们养鸡，但是五六年前，一场禽流感使他们一下子瘟掉了 18 万只鸡，破产了。我书生气地问：你没有买保险？他说尼日利亚没有这一说，连当时的总统奥巴桑乔的农场也死了 100 多万只，总统请来中国专家也毫无办法。老余此时产生了打包回国的念头，但是想想不甘心，因为市场已经打开，环境又已熟悉，所以咬牙坚持下来。现在他有 5000 多头猪，加上种菜，已经雇佣了 370 多个黑人，政府已经任命他为酋长。我说酋长职务有什么用呢。他说可以向政府要工程。他现在就在南京的一个施工队里专门张罗揽活，而把农场交给太太打理。这个人有意思，16 年没回过国，太太年年回厦门看看孩子。

老余曾被抢劫两次，第一次是拦路打劫，左前臂留下了长长的刀疤，地处赤道附近，常年短袖，很显眼夺目的。第二次是抢到家里来了，带走二百多万索拉（大约十几万人民币），报警后追回一部分。

我问老余还回国吗？他说至多再待十年一定回国。我不由想起大学里的几个印尼归侨，他们多是在小学毕业时被父辈送回的，他们的先辈大多是在赤贫的状态下去南洋的，依中华民族的勤劳刻苦，坚韧不拔的传统，上升到中产阶级的地位。他们不与“番人”通婚，子弟也上专门的华侨学校，当然他们人数众多可以互帮互助，可是也容易产生“番人”排华、反华的骚乱。即便当时他们离开印尼时要做出永不回印尼的承诺，他们的长辈还是要他们回来，可见中华情结是植根于血统之中的。

3、光天化日抢银行

那天上午 11 点左右，我们刚从住所出发路经一家银行，就在离我们 5、6 米远的安宝岛上有两个身穿便衣，但手持很长很漂亮的枪（据说即 AK47），正奇怪时枪响了。我身边的袁小姐吓得浑身发抖，她去年才从大学毕业，到尼日利亚

才 7 个月，还没有经过大市面，我一边叫她不紧张，一边让司机开快些。等到在家的人来电话说戒严了的时候，我们已经跳出了戒严圈。

虽然有惊无险，我还是奇怪那么好的枪是哪儿来的？问来了多年的朋友，原来没有被抢过银行是少数，枪可以从军队里租，连冲锋艇都可以租到用来攻击河边、海边的银行。

4、铁路废弃？

尼日利亚有一条 1000 多公里的铁路，系英国殖民时期所建，独立后由印度人管理，等到尼日利亚人收回自己管理后不久，铁路竟然废弃不用了！我难以置信，可那天他们把车停在轨道边让我看，我真是目瞪口呆。儿子留法时，我买了一张法国地图，对铁路之密印象深刻，我国改革 30 年来，铁路的铺设和提速也是不绝于耳，竟有弃铁路不用的国家！而拉各斯的路政实在是一塌糊涂，路面破损，垃圾满目，拥堵严重，公交车又脏又破。治安如此，路政又如此，禁不住要问一声，政府在干什么？

5、不要俯视他们

确有人听说尼日利亚人怀念英国殖民时期（当然贩卖黑奴例外）的管理，我们也曾被“半殖民”过，也有“红头阿三”巡逻的屈辱历史，但我们也不能否认，租界的管理尤其法租界的管理是先进的。如果我们要俯视黑非洲，应该回想 1840 年我们大清的国门被“坚船利炮”打开时，英国人看到毫无工业，拖着长辫子的男人和只教“四书五经”的教育时的感受，也就是说我们也被俯视过。实际上，这个赤道附近的民族温饱问题不存在，英语也相当普及，一旦发展起来，起点会比我们高。

往返都在阿联酋的迪拜转机，这个沙漠上的“马背民族”从石油起家，现在已经超现代化了，机场建设不亚于浦东机场。我在机场遇见两位中国小姐（收银员），她们第一年月薪 4000 多元人民币，第二年就可以 7000 多元，住宿是免费的，伙食仅需 500 元人民币。从上海到迪拜到拉各斯都是 7 小时航程，要吃两次饭，“阿联酋”航空公司提供的刀、勺、叉都是不锈钢的，且不回收！这个航空公司依靠亚、非、欧交界处的地理优势，已经成为国家经济的重要支柱。

——瑞风造价 张正中