

瑞和之声

2009 年度第 **13** 期（总第 49 期）

上海瑞和会计师事务所有限公司工会团支部主办 2009 年 12 月 31 日

【学习科学发展观活动系列】

找问题 明方向

根据学习科学发展观活动的节点要求，十二月进入查找问题阶段。瑞和党支部于 12 月 16 日召开党员大会，参加会议的有全体党员和部分积极分子。本次学习由于内容具体、组织得当、方法科学，所以广大党员参与热情较高，从繁忙的审计工作中抽出业余时间进行自我回顾和总结，会上大家结合各自实际进行了深刻剖析，少谈成绩多讲不足，查找出的问题深入而诚恳，起到批评与自我批评作用。与会同志还对党支部的各项工作提出了建议。最后党支部副书记陈伟君同志代表支部做了情况汇报。通过本次会议有效地统一了全体党员同志的思想、形成了共识，这就是要在下阶段的学习教育活动中切实加以整改、进一步明确方向，以达活动实效。

党支部

瑞和党支部开展学习科学发展观活动

情况汇报

为了深入贯彻落实科学发展观活动，响应“党性为基、诚性为本”的号召，倡议我们这个行业的全体共产党员，以学习实践活动为契机，讲党性、重品行、作表率，恪守职业道德，塑造诚信形象，发挥先锋模范作用，推动行业全面、协调、可持续发展。我们党支部一班人在组织好理论学习的基础上，正确对待，充分准备，实事求是地查找贯彻落实科学发展观中存在的问题与不足，组织好一班人认真开展批评与自我批评，统一思想、形成共识，切实整改、明确方向，有效

改进班子的工作作风，以提高整体工作能力和水平。现将我们支部这家段的工作情况作如下回报：

一、认真组织学习，找出存在问题

按照学习要求，我们在 2009 年 10 月 12 日即召开动员大会，由支部书记作总动员，提出具体的学习要求，由宣讲干事宣讲学习计划、实施方案，为一班人进一步统一思想，提高认识，增强贯彻科学发展观的自觉性和坚定性奠定思想基础。接着我们还分次组织大家集中学习与交流研讨，加深对科学发展观重要论述的消化和理解。并结合单位实际组织大家参加《学习实践科学发展观测试题》测试学习活动。采取以集中学习和分散自学相结合的方式进行。在学习过程中还组织了全体党员和部分入党积极分子参观新农村——南汇书院镇，与他们共同交流学习体会。并通过广泛征求意见以及思想沟通和谈心活动，就单位开展的各项工作进行周密的回顾分析，在肯定成绩的同时，着重指出存在的问题。大家围绕学习实践科学发展观活动，谈自己的学习心得和体会，谈自身存在问题和不足。通过谈心找准问题，剖析原因，大家沟通了思想，增进了了解，加强了团结，形成了共识，达到了共同进步的目的，并形成了上下统一的工作合力。党支部及时归集以下问题：

- 1、存在重业务，轻思想教育工作的问題，一般习惯等发生矛盾、问题时才着手解决，不能有效防范于未来，做到事先预警。
- 2、监督单位运行的举措尚不完善，还未形成批评与自我批评的良好氛围。
- 3、在各类人才培养问题上，尚缺乏成熟的理念与举措。
- 4、支部工作与行政工作分工不够明晰。
- 5、党员整体素质有待锤炼，比如，开会会风、会议出席率、踊跃发言等等。
- 6、支部工作还缺乏新意，总体重视不够。

二、各路会诊把脉，寻找问题根源

在学习过程中，党支部一班人纷纷结合自身工作，围绕科学发展观进行了自我剖析，针对存在的问题，挖掘问题产生的根源，并充分听取党内外领导群众对班子工作客观、公正的评价及意见和建议。大有与人为善，坦诚相见，共同查找问题，形成共识的学习氛围，达到了交流思想、促进工作的目的。

- 1、严峻的经济形势，激烈的市场竞争，迫使我们把大部分精力投入到业务

工作中，党支部也清醒地意识到思想工作的重要性，但来自业务工作的压力，难免会松懈（重业务，轻思想教育）。

2、支部工作的出发点是配合行政有效运营，过多提出监督举措，会有凌驾于行政之上之嫌（不敢督导行政工作）。

3、人才培养一直是困扰我们的关键问题（这应该是全社会的难题了）。

4、党政虽然应明确分工，但对小型民营企业来说很难做到分工明确，人员因素、工作特性都制约其分工明确（党政分工不明晰）。

5、由于工作的特性，比较不容易集中，难得碰在一起，要交流的事情又比较多，这些都会影响会议的质量、出席率等（党性锻炼需要加强）。

6、时间、空间暂时都不允许我们有这方面的考虑（党支部工作重视不够）。

三、针对存在不足，制订整改措施

针对征求到的意见建议和自我剖析中查找到的不足，党支部一班人作深刻剖析、明确努力方向，以开拓创新、与时俱进、求真务实的精神，针对存在的问题，制订整改措施，增强一班人的创造力、凝聚力和战斗力。

1、党支部要协助好行政的业务工作，多采用“公推直选”的民主方法，健全好入党积极分子的入党和行政业务经理的选聘考核机制。

2、摸索出党支部、工会、团支部组织与行政业务工作的契合点，寻找出督察单位业务工作的有效机制。

3、党支部、工会和行政业务要统筹各方利益，制定出党支部学习规章。

4、为此党支部号召全体党员：

①增党性，谋发展，发挥模范作用。

②守诚信，讲原则，把握执业方向。

③重学习，强素质，提升胜任能力。

④顾大局，讲奉献，服务经济社会。

⑤正党风，扬正气，增强行业公信。

⑥宽视野，高境界，共建和谐行业。

中共瑞和党支部

2009 年 12 月

【学习科学发展观系列活动】

瑞和开展学习实践科学 发展观活动调研问卷测评结果

瑞和学习实践科学发展观活动调研问卷测评于 2009 年 12 月 3 日完成。应参加测评人员 46 名，实参加测评人员 46 名，参加测评率 100%。测评采取记名和无记名混合填表的办法进行。

共发出测评表 46 张，收回测评表 46 张，回收率 100%。其中有未填写的空白表 0 张。

经统计：

（一）关于“对本部门本单位开展学习实践科学发展观活动情况的评价”

“好” 178 个，占 48.37%；“较好” 154 个，占 41.85%；

“一般” 36 个，占 9.78%。

（二）关于“本部门本单位进一步深入学习贯彻科学发展观的意见建议”：

大家对如管理层岗位聘用、事务所福利待遇、发展前景、取信客户有效沟通等方面纷纷提出建议，综述如下：

1、管理者的聘用应先考察，听取各方意见；部门间的员工可在一定期间内进行调动，以综合评价一个部门经理全面的管理素质。

2、要竞聘上岗，要有不断创新的举措，要有能上能下的管理机制，各尽所能。

3、国家重要节假日均可考虑一定的节日慰问贴；分配上综合考虑个人对事务所的贡献价值，提高一线执业注册会计师的工作积极性。

4、以服务与质量为立足点，严守职业道德，才能立于不败之地。

5、想客户所想，做客户所想，不违反法律法规的前提下，使客户的利益达到最大化。

6 应大力加强培训教育，提高员工业务水平，提高事务所人员整体素质，涉足并胜任高端业务。

瑞和学习实践活动工作小组

2009 年 12 月

【党建园地】

以制度建设为核心，抓好党建以促事务所可持续发展

——第二批书记班培训小结

这次财政部、中注协为我们会计师行业党组织书记培训了三天，我感到，时间虽短，但内容丰富，并加深了我以前对科学发展观的认识，可喻为“物超所值”的概念来形容也不为过，现将学习心得概述如下：

第一，要增强忧患意识，常怀忧党之心，恪尽兴党之责，勇于变革，勇于创新。

中组部政策研究所赵教授讲解第十七届四中全会所形成决议的内容，他说，四中全会的字面要义是加强民主和反腐倡廉二大要求，其核心内容则是改革创新四个字。在四中全会的文字中采用了哲学的观点，即否定之否定，全党必须牢记，党的先进性和党的执政地位都不是一劳永逸、一成不变的，过去先进不等于现在先进，现在先进不等于永远先进；过去拥有不等于现在拥有，现在拥有不等于永远拥有。他说，我们李源潮部长在学实活动中强调，体制、机制创新、改革是灵魂，是风险代价，你若是不改革、创新，什么风险都没有，我们的党，我们的事业还能发展吗？这样就没出路。纵观我所的发展历程，无不体现这一灵魂，从改制前的 18 人，年业务量 200 万元都不到的小所，发展到现在的近 100 人，业务范围除本事务所外，还延伸拓展了税务师事务所、工程造价咨询有限公司和财务管理公司这些领域，年业务量在 2800 万的综合性中介机构，尽管这其中也走了一些弯路，但不失为我们继续改革创新的发展增强了信心和勇气，也丝毫不动摇我们前进发展的脚步。事务所党支部在 4 年前成立，工会组织在 3 年前成立，团支部在去年成立，党支部和工会组织经历了 2 届民主选举，各项制度建设有序推进，内部法人治理结构进一步完善，法人代表、经理人选的任职年限制和综合协调领导小组的议事规则、程序、制度的实践正进一步展开，无疑为我们的事务所可持续发展打下了可靠的基础，积累了宝贵的经验；今年我们试点扩大民主考评管理层、核心层的范围，明年起，党支部、工会组织、团支部各个层面参与其中，目的在于增强凝聚力，打造一个强有力的核心团队，使我们的各项事业做强、做久。

第二，党组织书记责任在肩，要认清形势，做好补位、监督职能，当好参谋长，当好协调服务员。

财政部副部长、注册会计师行业党委书记王军同志在第一批培训时所说：“党组织书记不管是专职的，还是兼职的，都要了解大势，学习很重要，它可以教我们明事理，要塑造事务所成为学习型的团队，党组织书记要理直气壮地干，把握重点地干，一肩挑（主任会计师和党组织书记）的没障碍问题，不是一肩挑的书记要做好有效的补位、监督职能，当好参谋长，要密切联系群众，当好协调服务员的角色”。培训的第二天下午，王军副部长专程看望我们学员，并要求我们，现在注册会计师行业孕育非常大的机遇期，但挑战性更强，我们要变顺势而为为积极有为，以党建来促所建。我体会到，任何事物都不是孤立发展的，人是最活跃、积极的因素，但不能离开天时地利，现在党的政策和国家的市场经济发展的进一步推进，外部客观条件对我们这一行业的发展极为有利，这一机遇非常难得，我们只能积极有为，才能站在改革开放的制高点上，党组织书记就好比一根旗杆，广大党员同志就是一面旗，党组织书记只能把旗杆插在制高点上，旗子才能迎风飘展，相反，若插在谷底之下，怎么能飘扬呢？结合我所的实践，我在 08 年初因届满退出主任会计师岗位，当时就承诺，我退岗不退志，不谋主政，但积极助其辅政，因为这是我们大家的事务所。在上级党组织的关心支持下，我所骨干人员和有志青年积极要求入党，现在新批准的入党发展速度明显高于以往，迄今，发展新党员同志 3 名，新发展的预备期党员 1 名，另有 1 名即将发展为预备党员。我所的特点，大部分党员同志都是业务能手，他们在各自的岗位上甘于奉献，为全所的发展起到了先锋、模范作用，这些示范效应极大地推进我所各项事业的发展，受到上级党委的肯定和嘉奖。

第三，可持续发展，不仅着眼于当前，更着重于我们事务所发展的未来。

学习第二天下午，中注协秘书长，行业党委副书记陈毓圭同志着重讲述事务所发展的历程，三个文件的解读，即“国办发（2009）56 号文，组通字（2009）49 号文和财党（2009）28 号文”，陈毓圭秘书长强调，科学发展观就是可持续发展，不能牺牲长远利益而谋求眼前利益，不能违背客观自然规律而自行其事各搞一套，不能牺牲他人利益而去谋求自身的利益，即事务所应寻各方利益而共赢，共同推进和谐、可持续发展，当前从各事务所的矛盾焦点来看，主要是内部管理

不规范、不执行所造成的，因此，事务所当务之急是建立健全各项管理制度，主要是内部章程的自律约定，各项管理制度和审计质量控制制度的完善和实施，按一套科学合理的游戏规则来办，以健全内部管理制度为基础的约束决策民主机制。归根结底，事务所的发展最终由注册会计师的道德和专业胜任能力决定的，而不是以资本、股权的大小来决定，是人合而非资合，衡量事务所公认的领导在于，第一，有没有沟通能力，能否化解矛盾作为第一要素；第二，能否有公益之心，在急难险重问题面前，能否甘愿牺牲自身的利益，一心为大家，然后再考虑自身的怎么一个人，即先公后私。这两条做到了，一个单位没有搞不好的。接着他强调，企业的成功应该是品牌建设的成功，这一成功非一朝一夕能完成，它是长期沉淀历练的过程，事务所的形象代言人（主要负责人）很重要，它直接影响着事务所的品牌建设。最近，上海市委书记俞正声同志指出，在发展的过程中，我们绝不能以环境和资源的牺牲为代价，绝不能以社会矛盾的增多为代价，绝不能以历史的欠账的增加为代价来求得经济的快速发展。我认为，可持续发展这一思想，在我们这一行业特别管用，它直接影响着我们的事业兴衰成败，它直接关系到我们第一责任人的道德、诚信素质，我们没有培养好一大批具有德才兼备的专业人才，我们创造的物质条件再好，从长远来说是失败的，没有持久力为事务所做强做大作后盾来予以支撑和保障，我们要强调注册会计师及有关执业的同志，应牢固树立“事业重用心，体制唯创新，权益衡舍得”的执业思路。因此，我所当务之急要大力培训好、引进好各类专业人才，要牢固确立“惟楚有材，於斯为盛”的理念，骨干人员要敢于奉献，起传、帮、带表率的作用，有培养好新手的使命感，党支部、工会、团支部要发挥更大的潜能使各路人才志合、事合，最终走到心合上，因为我所有其客观的先决条件，各项制度都不同程度的在鼓励各类优秀人才脱颖而出。因此，摆在我们面前的，是进一步狠抓落实和完善之中。

杨国庆

二〇〇九年十二月四日

【区委统战部主办“新阶层、新作为、新奉献”论坛】

我所杨万忠、杨国庆两位同志应邀出席

12月24日下午，由区委统战部主办的“新阶层、新作为、新奉献”论坛

在区府小礼堂隆重召开，瑞和事务所杨国庆、杨万忠两位同志应邀参加。出席会议的有区委统战部长周德勋，常务副部长刘福林，以及区委和市委统战部的有关领导和宝山区各行业的知名民企掌门人代表。会场气氛热烈而鼓舞人心，大家就论坛主题结合自身的创业史进行坦诚地交流。杨国庆同志结合瑞和会计师事务所的十年成长历程作了名为【我为宝山发展添光彩】的精彩发言，并受到了与会领导和企业家代表的一致好评。现刊登全文如下。

我为宝山发展添光彩

我高中毕业，正值改革开放的初期。81年进入宝山县财税职业班学习，结业后，我被分配到宝山县工商局江湾工商所工作，2年后组织推荐定向培养，考入上海财经学院会计专修班深造。85年7月毕业后又回宝山县（区）工商局，担任主办会计并兼团总支副书记。93年我光荣地加入了中国共产党。这一时期，我除了兢业完成本职和领导交办的各项任务外，还不间断地加强业务学习，在94年参加了全国注册会计师统考，我一次以全科通过。组织的培养、个人的努力，伴随着宝山改革开放的深入，为我今后步入注册会计师行业，打下了坚实的基础。

97年经过组织的安排，我被调入宝山区税务局下属的事业单位——上海北翼会计师事务所，从事审计工作。99年全国注册会计师行业实行脱钩改制，会计师事务所从事业单位变为完全独立的民营企业。在组织和同事的信任下，我成为新设立的上海瑞和会计师事务所第一届的掌门人，这意味着我从一名公务员身份正式变为一家民营企业的代表。说实在的，我内心苦涩过，但后想，既然同事们的信任，哪怕再累，我也要干好。事实上，这是我积累实践内功的两年。

现在，回顾瑞和会计事务所全过程，人员从改制前的18人发展到现在的102人，业务量从改制前的200万不到发展到2008年底的2700多万元中型综合所（含瑞和所及相关设立的机构），并连续6年在营业收入和上缴税金等经济指标稳居宝山区咨询业前列，今年业务量可望超过3000万。所有这一切的创业过程，我的体会是：

任何事物都离不开天时、地利、人和。天时就是我们国家的政策，就要求我们切透政策的变化，以顺势而为为积极有为。我们的市场经济不单单是一门理

论的经济学，更是一门实践以紧扣形势的政治学，如果没有政策，方针的好导向，我们的一切实践活动将付之东流，毫无成效，这就好比盲人摸象。

地利，就是宝山这块沃土，极有利于我们民营企业的发展。区委统战部、工商联和新经济组织联谊会为我们牵线搭桥，提供资讯平台，扩大社会影响度等方面为我们创造了极好的外部条件，区税务、工商等职能部门为我们刚创办时免征企业所得税和转制等涵养、扶持，积累我们的后劲创造了有利条件。最后就是内在因素“人和”问题上了。人和就要求我们第一责任人如何把人先从志合转到事合，最终转到心合上，如何从职业人转到事业人的过程，如何打造强有力的核心团队，来做这篇文章。下面，就着重交流一下我所的点滴做法：

1、摒弃陋习，明确务虚为务实。在 99 年底我接到市财政局同意我所的批文时，我当即召开全体会议，强调我所要紧扣“发展是硬道理”这一主线，空喊口号无用，要破除以往对工作无益、伤及同志感情的各种闲言碎语和争论，大家要心往一处使，齐心协力；同时明确今后的同志间称谓关系。我认为，这尽管是小事，但从长远考虑对同志间的平等相处有益。

2、多利用业余时间，寓娱乐、兴趣爱好于工作之中，目的在于加强沟通，注重发挥团队的作用。个人的智慧、力量毕竟有限，要群策群力，共克难关，这是办所的初衷，即瑞气人和。我认为，一个单位的垮掉很多情况下并不是被外部竞争所打败，而是在内部，内部不和，必然翻船。象我们这一行业，在工作中经常碰头机会不多，这就需要在业余时间多花些功夫，来加强内部的沟通、了解。比如按个人的兴趣爱好，组织起来打打乒乓、打打扑克牌什么的。员工每年组织一次境内旅游，部门经理每两年和评选出一等奖的员工同志到境外旅游，并定期组织职工疗休养，这样在繁忙的空隙里让大家放松一下，对健康有益，我所在浙江也有疗休养基地，我常组织部门经理人员出去走走、聊聊，大家轮着买菜、烧菜等，尽管是不起眼的零碎事，但加强了沟通、了解，大家心情很舒畅，把单位当成家的概念。

3、决策者要开明、大气，更要有阳光心态。要让别人信服于你，你得首先信任于他。对他人粗一点，不要计较于算小帐，相信每位同志的自觉程度。财务上的事包括利益的分配也是最敏感的话题，怎么处理呢？我遵循“大数”原则，每半年董事会通报并传阅一下财务报表和各部门的收支明细表，找出差距，挖掘

潜力；在年底股东会或董事会也是这样，并讨论分配方案，同时传阅单位每一个人的收益分配情况表（与上年度进行对比），让大家心知肚明（决策者考核部门经理，部门经理考核部门员工），大家觉得不合理，修改完善下一年度考核机制。这样做，相对客观地让管理层明白，你的差距在哪儿，让大家心有所感，言之为快，不要在背后指指点点。我认为这方面遮遮盖盖的，不如阳光的好。我在业余之外，我理财方面颇有“心得”，我经常告诉我的同事，你们在业余之外多关注一些理财的事，理的好能起到放大效应，条件不够，向组织申请，组织可暂帮你解决一些燃眉之急的事。所以团队的塑造是靠人长期做出来的，没有信任的前提，团队要讲凝聚力只能是天方夜谭，正所谓：“做业先做人，业无诚不盛，人无诚不立”，竖起来横着念，意思也是这样，诚信的人，最终盛立于世。

4、帷楚有材，於斯为盛”。任何行业，没有合适的人才是一万不能的，既然重视人才，就不要让有志人才吃空心汤圆，要让他们分享股权。我所已经历了第四次换届，现股东共有 12 人，这四届中我们吸收了 8 位新股东，进入核心层的有 5 位同志。要吸收新股东，意味着老股东就得让出股权，我带领大家多让出股权，并修改章程，规定法人代表、经理人选的任职年限制，这一举措在我们这一行业里是少有的，我认为，决策者要有这种唯才是举的真使命，在一定程度上要有革自己“命”的魄力；要想明白每个人都有终结的时候，我们在发展的同时，为何不加速这一过程，并在身体还年轻、健全的时候，扶助一把做对企业基业长青有利的事呢？实际上这也是遵循自然法则，即“流水不腐”的道理。单位搞好了，反过来，最终自己还是受惠于其中。在人才培养上，对业务能力强，有个性，能为集体谋利益，贡献较大的同志，不拘一格大胆用，任人唯贤，德字优先，不搞家属制，不因对年青人的工作失误或错误而失去对他的培养、锻炼，看主流，多放大别人的优点，对事不对人。在内部处理人际关系的纷争等棘手问题时，我坚持直面问题，这能消除各自的障碍。我认为，处理此类问题时阳光面也一定要大，不能畏畏缩缩，弄不好会造成团队内部拉帮结派或搞小团体，要明白我们既然合在一起，也是缘分，工作仅仅是过程和手段，大家生活好才是目的，没什么越不过的坎，并且在完善制度上“约法三章”。对待所内退休的老同志、老股东，我们要珍惜、要感恩，我所给予他们以特殊待遇，安稳好他们退休的生活。我始终坚持信守，我们要在追求中感恩，在感恩中追求。

5、在业务开拓上解放思想，敢于尝试。瑞和所经历几年的发展，积极拓展相关领域，相继又成立了专业从事涉税服务的上海众垚税务师事务所，专业从事财务代理记账的上海瑞和财务管理有限公司，专业从事工程招投标代理和工程造价审计的上海瑞风工程造价咨询有限公司，业务范围向更深层次迈进。尽管有的合作方，我们与之“离婚”的也有，但不失为我们积累经验继续解放思想、广开业务的前进步伐。换位思考一下，合作方既使脱离于我们的团队，他们发展好了，也是对社会的贡献，何尝不是件善事。

6、不回避在执业中错误，直面问题，迎难而上。在 06 年 3 月份，我所承接了外区的一批验资业务，由于利益的驱动，我所丧失了执业中应有的谨慎原则，没有实地调查，导致我所出具了 171 份虚假验资报告。在当时做这些业务的过程中，我们发现了疑问，随即到所在银行进行实地询证，结果发现，这些验资报告所附的银行询证函、银行对帐单、银行进帐单都不同程度的存在造假。事后，我们当即停止了这些业务，马上把我所已经出现的这些情况上报给市有关单位，自己揭盖反映自己的错误。后在全市范围内引起震动，在各开发区掀起了治理“三虚”打假的风暴。这次教训尤为深刻。由此我们不因对这一负面影响而消沉，而愈加振作精神、更理性地来对待验资业务，并把它作为积极因素更规范地提出改进措施用于我所的实践。我认为，做错的事并不惧怕，惧怕的是，老是犯错，不思进取，可谓“有心者，难亦不难；无心者，不难亦难”。

7、追求至善的企业文化和内部法人治理结构，更能促进各类人才培养，使优秀人才汇集到有效团队的整合和协作上来，形成生生相息、人人相随、哺育反哺育的有机循环链。企业文化的塑造并不是做做表面文章，而是根植于企业的发展的内涵及围绕这一目标所做的行为规范导向。实践证明，共生共荣共享，是我们团队凝聚力的日益凸显和我们为广大客户服务的唯一宗旨。4 年来，在我提议下，事务所相继成立了党支部、工会组织和团支部。自党支部成立来，我所已有 10 多位有志青年写了入党申请书，现在新发展了 5 名优秀人士加入了中国共产党。迄今为止，我所已有党员 15 名。我所工会组织和新成立的团支部也搞的有声有色，在我所职工的利益调处、矛盾纠纷的协调及维权、青年活动的多样性机制上发挥越来越大的作用，创刊了“瑞和之声”内部刊物，现已发表了 48 期刊号。事务所党、政、工、团多次获得上级组织和有关部门的表彰和奖励。

经营理念的不断创新，企业文化的逐步积累，事务所正朝着越来越好的方向迈进。2008 年 1 月，我所进行了第四次换届，我因届满，不得再连任法人代表。这是我所践行法人治理的一项重大改革措施。虽然我不再是当家人，但退岗不退志，不谋主政，但积极助其辅政。我践行“不为积习而警，不为时尚而惑”，始终不断地充实自己，为团队服务好，因为成长在宝山这块沃土上的团队也是我的归依。今年 9 月我所党支部按上级党委要求进行换届，我被公推直选为支部书记。在我 28 年工作生涯中，经历了求学奋进的成长阶段和艰辛开拓的创业阶段，都与宝山这块热土休戚相关，我个人的发展与时代的变迁、社会进步同步，我的人生融入了宝山快速发展的洪流中。宝山发展铸辉煌，宝山发展我添彩。

杨国庆

2009 年 12 月 24 日