



捐资助学在瑞和

瑞和联合党支部

9月4日,横沙中学学生倪丰亿及其母亲带着锦旗前来我所表示感谢,同行的还有校党总支高书记和工会陈主席和横沙乡工会副主席洪华明同志。

倪丰亿同学和鲁树雯同学今年高考分别考取了上海海事大学和上海工程技术大学,有感于高中三年瑞和长期以来的关心,特地制作了一封“捐资助学,情深似海;雪中送炭,冬里暖阳”的锦旗。横沙中学党总支高书记和工会陈主席对瑞和的善举由衷地表示赞赏。乡领导洪华明同志在现场当即吟出“塑可造之才,展瑞和新风”以概括。

对吴淞中学唐梦云同学而言,今年8月是一个令人激动的时刻,因为她以优异的高考成绩实现了多年来的梦想,在收到上海华东师范大学录取通知书的第一时刻,不忘把这个好消息当面告诉瑞和。瑞和党支部书记张海燕、支委顾春艳同志参加接见。

瑞和会计师事务所有限公司一直以来以助学为乐,相继与横沙、吴淞等中学结对,持之以恒从不间断。今年还将扩大捐赠学生,横沙中学由原先的每届捐助两名提高到五名,吴淞中学由两名增加到三名。

节前话敬老

瑞和联合工会

“老吾老以及人之老”,值此中秋、国庆、重阳三节

来临之际，瑞和照例把几位退休老职工邀请来共话佳节。所里杨国庆、杨万忠、张海燕、孙剑云、周元俊等同志参加座谈会。

在其乐融融的气氛中，几位老职工一边品尝着丰盛的瓜果点心，一边畅谈各自最近的生活情况，同时也回顾在事务所的点点滴滴。老前辈们依旧对瑞和保持着深厚的感情和关注，对瑞和近年来取得的巨大成绩和强劲的发展势头感到欣喜，也为所内建设提出了很多宝贵的意见，要重视职业道德，继续坚持诚信执业的原则，因为这是事务所的立命之本，也是我们事务所“做业先做人，业无诚不盛，人无信不立”的经营理念。

所里领导介绍了瑞和当前的发展情况，如：在业务技能上，事务所与时俱进，正在大力推行审计软件，准

备通过使用高效的审计软件，进一步提高事务所的审计质量与效率；在业务规模上，事务所业务量蒸蒸日上，营业额年年都有提升，员工的收入也在稳步的上升；在员工生活上，事务所为员工的健康着想，新建了员工食堂、扩建了员工活动室，为事务所的员工创造了更好的工作环境，让大家吃的健康的同时还能加强身体锻炼。

茶话会的最后，我们齐祝老职工们中秋快乐，身体健康，阖家团圆并送上了慰问金，感谢他们在瑞和初创的时期的无私奉献，为瑞和事业打下了坚实的基础，并希望他们以后能常回家看看。几位老职工也对所领导温馨的关怀表示衷心的感谢，表示一定会继续关注瑞和的发展。上午的座谈会结束后，大家就在新建的员工食堂用餐，餐后还饶有兴趣



地参观了阅览室和活动室。

活动短讯

瑞和联合团支部

针对事务所下半年业务相对空闲的情况，瑞和工会、团支部倡议每月进行一次羽毛球活动。该项活动范围扩大到所有的瑞和员工及家属。希望通过羽毛球这一具有广泛基础的体育活动，增加大家的互动和锻炼身体的机会，让大家身心都可以得到放松，同时也可以凝聚瑞

和大家庭成员间的情谊，营造一种“健康和谐、积极向上”的企业氛围。

经过7月、8月连续两次的羽毛球活动，大家在球场上时而大力扣杀，时而俯身救球，时而网前轻调，你来我往，挥洒激情，收获快乐！我们希望以活动作为载体，多提供一种瑞和人之间交流的机会，提高团员青年的活动积极性，增强瑞和大家庭的凝聚力。

学习与交流

团干部培训班心得体会 杜娟娟

2012年8月29日，我有幸参加了由共青团上海市崇明县委员会组织的2012年崇明县团干部培训班。培训期间，多位知名专家教授从共青团干部的自我成长、团队建设理论与实践、当代青年的思想新特点及教育新方

法、共青团活动策划的方法技巧、如何做好新时期青年工作等方面进行了精彩讲授。我受益匪浅、收获颇丰：拓宽了视野、增长了知识、结识了朋友、增强了责任、激发了干劲，现将学习体会总结如下：



一、进一步拓宽了理论视野。

以前一直认为理论学习枯燥乏味，还与实际存在一定差距，理论学习不仅浪费时间与精力，还达不到实际作用。通过此次培训我彻底改变了这种偏激的看法，对学习有了全新的认识。从社会现象的新变化、社会内在机制的变化对青年思想的影响到探求思想政治教育的新方法；从心里学角度探究共青团干部的自我成长到用科学发展观指导青年工作；从新时期政治经济方向对企业基层共青团工作的影响到共青团工作的创新。各位教授的精彩讲解，拓宽了我的理论视野。

二、增强了与青年团员沟通交流意识。

当代青年思想活跃、价值取向多元化、崇尚自我、发展方式日趋个性化、多样化。面对这样的青年群体，

共青团工作遇到了新难题，在一定程度上造成了团组织吸引力、凝聚力的下降。通过学习专家教授多年总结的经验，我清楚认识到要想真正走进青年团员的内心世界、让青年团员认同并接受团组织，必须融入到青年团员中，互相交流，积极帮助，使青年团员真正体会到团组织这个大家庭的温暖。团干部应该走进青年团员中，要让广大青年团员认知、认可、认同自己的观点看法等，这样才能和他们打成一片，才能达到知无不言、言无不尽的沟通效果，才能更全面的了解青年团员的所思所想。由此，对于他们正确的想法加以引导、偏颇的想法给以疏通，这样青年团员的思想才能逐步向着团组织所期望的方向不断优化。

三、提高了共青团工作业务水平。



通过长期研究共青团工作的专家教授的讲解，提高了我的团工作业务水平。一是，团活动策划有了新提高。团组织活动成功与否、作用发挥好坏，策划是关键。只有主题定位准确，内容设计鲜活，形式设计新颖，方案具体可行，才能切实发挥团组织活动教育、引导和服务青年的作用。二是，工作方式方法有了新改进。英特尔芯世界工艺创新计划上海地区项目经理余中励提讲述组织"一个鸡蛋的暴走"中的活动经验，他提出了企业基层共青团工作创新七法，即活动品牌定位法、活动资源整合法、活动有效推进法、活动设计时尚法、基层团干魅力法、组织结构创新法、组织文化固化法。通过结合单位工作特点，自编自导、自娱自乐，调动青年团员的参

与、激发青年团员的热情，最终融合到企业的中心工作，为企业更好的服务。

四、放松心情，快乐的工作，健康的生活。

面对当前快节奏、竞争激烈的社会生活，我们必须正确应对心理压力，再加上团干部面对的是基层工作，如果工作中没有良好的心态，不能及时化解不良情绪，在工作中难免会遇到许多困难与障碍，因此永葆阳光心态，实现健康成长尤为重要。

为期一天的培训，眨眼间变成了永恒的青春回忆。当踏入崇明团干部培训班那一刻，心情激动；当顺利完成课程时，荣耀无比；当短暂的培训结束后，师生情谊难舍难分。带着责任、带着梦想、带着追求投入到实际工作中，为青年工作努力着。



工作总结

“两新”组织团建工作经验交流 周元俊

新经济、新社会组织的迅猛发展给共青团组织创造了广阔的工作空间，在非经济领域团建工作的实践中，我们要努力实现开展团建工作与事务所的经营同步共振，只有这样团的工作才会得到所内领导的支持和认可，团的工作才会有生命力，才能保证长久持续地开展。为积极响应上级团委在非企业团组织中的“创先争优”活动，围绕事务所的改革和发展，并结合事务所行业特殊性扎实推进本事务所团建工作。现将本支部团建工作开展情况及工作经验总结汇报如下：

一、行业背景

本团支部主要由上海瑞和会计师事务所有限公司、上海众垚税务师事务所、上海瑞和财务管理有限公司、

上海瑞风造价工程有限公司、上海瑞和税务师事务所有限公司和上海众垚会计师事务所等 7 家咨询机构的团员青年组成。我们 7 家咨询机构均属于社会中介组织，主要从事审计、验资、涉税鉴证和财税咨询服务等业务，在社会中承担着服务、沟通、公证、监督等职能，是政府宏观调控与市场调节相结合中不可缺少的环节，具有独立性、公益性、服务性等特征。社会中介组织的发展水平，在一定程度上决定着市场经济的成熟水平。完善的社会主义市场经济体制，必须以发达而规范运作的社会中介组织作支撑。

在社会中介组织中坚持“党建带团建”的原则方针不动摇，有利于引导和促进社会中介组织加强自身建设，

提高自律性和诚信度；亦有利于中介组织发挥应有的社会职能，降低资源配置过程中的交易成本，促进社会主义市场经济体制的完善。

二、团支部基本情况

瑞和团支部成立于 2008 年 11 月，虽然成立的时间不长，但内部团组织健全，团的干部配备整齐，设一名团支部书记和四名团支部委员分管学习、组织、宣传及文娱四个团建方面。同时在上级团委的关心帮助下、所内党支部的大力支持下和工会的全力配合下，坚持以党建带团建，形成党、工、团工作一体化。同时围绕事务所的中心工作，开展适合团员青年的工作和活动。通过支部所有团员青年的努力，获得了《2010 年度上海市“五四红旗团支部”》和《2009 年度崇明县“五四红旗团支部”》等多项荣誉，同时团支

部内的 4 名优秀团员青年在团组织的“推优”制度下光荣入党。

三、“两新”组织团建工作经验

在本所团建工作中，我们克服了事务所工作阶段性、季节性强（上半年工作量占全年工作量的三分之二），审计任务较重，出差加班频繁及各个事务所团员青年分散等不利因素，开展了多次有效的团员青年活动，广受大家的好评。

1、积极开展青年理论学习活动。邀请瑞和党支部书记为团员青年主讲党课《“道”与企业发展》，结合瑞和的十年发展史，为大家讲述了“道”与企业发展之间的关系，警示团员青年企业的发展、人生的轨迹都应该走正道。

2、重视加强青年舆情研判，通过向团员青年发放调

查问卷、个别访谈等形式，全面分析研究，完成了《“两新”组织中团支部引导、激励青年工作机制的思考》的调研报告。通过收集舆情，充分了解团员青年所思所虑，通过分析研究加强了对“两新”组织团支部建设的思考。

3、加强和改进团的自身建设，建立健全“推优”制度，鼓励团员青年都能积极向党组织靠拢。经过团支部着力推荐，4名优秀的团员青年光荣入党，同时多名支部团员青年参加了入党积极分子培训班的学习。通过培训班学习，使团员青年端正了入党动机，让团员青年在对党的理解和党性修养上得到了一次升华，同时更加坚定了团员青年为共产主义事业而奋斗的理想和信念。

4、深入开展主题实践活动。每年都以“追寻革命足

迹，重温红色记忆”为主题，追溯红色经典，组织团员青年参观爱国主义教育基地。如：2009年和2010年的5月，组织团员青年参观爱国主义教育基地—上海淞沪抗战纪念馆和中国共产党第一次全国代表大会会址纪念馆；2011年9月，组织团员青年去了常熟的沙家浜爱国主义教育基地。通过这些红色之旅的活动，让大家回顾峥嵘历史，加强爱国主义教育，加深对党的认识，牢记青年使命。

5、积极发挥组织优势，发挥生力军作用，服务公司发展，同时也为公司青年创造更多的实践、交流机会，加强团支部的凝聚力和活力。以瑞和会计师事务所建所十年为契机，举办隆重的纪念庆典活动，在活动中团支部精心构思整台庆典，策划、创作、表演等各个环节

都凝聚了团支部的智慧，在这个充分展示的平台，团员青年充分发挥青春活力，展示了团员青年朝气蓬勃的精神风貌，得到了公司党支部领导的充分肯定；以“播下一粒种子，收获一片希望”为主题，捐助了一位西藏贫困学生，帮助她完成初中学业；以“争创无烟环境，构建和谐瑞和”为主题开展“世界无烟日”宣传活动，通过举行“清新瑞和，无烟行动”的倡议签名活动和在所内张贴禁烟标识等方法，宣传禁烟的理念，创造健康的工作环境；以“弘扬民族精神，激发爱国热情”为主题，在祖国六十华诞和建党九十周年时，团支部提议组织观看了电影《建国大业》和《建党伟业》，并随后开展了写影评的活动，鼓励团员青年把自己观看影片的经历、感悟、所带来的喜怒哀乐写出来，

增加大家的思想交流。

6、通过开展丰富多彩的文体娱乐活动，切实帮助青年缓解精神压力、增进身心健康。以“流光溢彩”及“回味无穷，展现风采”等不同主题，连续举行了三届瑞和摄影展，让团员青年通过手中的相机，展示眼中的大千世界，丰富业余生活，陶冶性情，同时增进团员青年之间的友好交流，促进所内事业的和谐发展；以“运动结情谊，比赛传文化”为主题举行了多次乒乓球、羽毛球和跳长绳等文体活动，通过这些团员青年喜闻乐见的体育活动，放松紧张繁忙的工作，加强团员青年之间的互动，增进彼此之间的友谊。

四、未来展望

我们愿以此次工作经验交流为契机，与其他“两新”团组织一起在上级团委的指导下，以创新的精神和发展

的眼光，继续探索形式多样、科学合理的建团方式。坚持“党建带团建”的原则，引导服务团员青年，服务公司大局，切实发挥团支部作用，为团员青年的成长成才提供良好的环境，不断增强“两

新”组织团支部的吸引力、凝聚力和战斗力，通过开展形式多样的主题活动，逐步完善具有瑞和特色的团建品牌，争取非公企业团建工作的新突破！

瑞和园地

旅途感悟 支民兴

承蒙单位领导的关爱，要我参加由上级部门组织的日本、韩国 6 日游。乘坐的是叫 COSTO VICTORIA 的邮轮，属于意大利国一家公司注册的邮轮公司。邮轮大得惊人，排水量约有 6、7 万吨。客舱共有 11 层，我住宿被安排在第 10 楼。

进入邮轮，每位游客领到两张塑料硬卡。其中一张硬卡属于房间号的游客身份证，凭卡可在邮轮上刷卡购物、消费，功能有点像银行

借记卡；另一张是上船时逃生演习的身份卡，这张硬卡何用，开始没明白。

船没开，待所有游客登船后，船上广播喇叭传出用中、英文的广播员声音，要求所有上船的游客听到广播，身穿救生衣，马上到指定的六层楼甲板集合，参加船方组织的临时逃生演习。我看见许多人仍滞留各层船舱，有的在房间，有的在各楼层游荡，继续做自己的事。这样的演习，国人见得多了，

好比飞机起飞，空中小姐站在过道给乘客逃生演示，大家习惯了，不当一回事。毕竟，轮到像泰坦尼克号撞冰山沉船倒霉事微乎其微。喇叭里还是不断传出要求每位游客集中的广播。起先我没太在意，看见有些人身穿救生衣急急往楼梯走，感觉也应做做样子，反正待在船舱也无事。返回房间，穿上救生衣，走出房间。几个在走道里的服务生身穿救生衣，微笑地用手势指挥游客，虽然听不懂语言，但通过手势猜测，大概要游客朝集中方向去。我心想，老外蛮认真的，真当回事！

走到六楼出口，一个上身佩戴胸牌的服务生拦着我，收回上船发的一张演习塑料硬卡。

六楼甲板上站满了身穿橘红色救生衣的游客，悠闲地站立几排，听候服务生的

指导。我心想，老外这一招还蛮灵的。演习一会儿结束，待开船后，广播喇叭又传出中、英文的声音，通知没有参加演习的房间号，船方再安排一次演习，希望游客参加。这下，我明白了，一张塑料硬卡的用途，原来参加演习船方都有记录。

为预防广阔的海洋航行，再次发生人类的灾难，这么一件极小、看来几乎没有可能发生的事件，船方关注到一些细微小节，下了这么多功夫，可见用心良苦，不能不佩服老外的管理组织能力。一般来说，国外大企业的管理体系，是严密科学的，没有什么空子可钻。再说，这种航海中的灾难，谁也无法预料，篱笆扎紧一点，有什么过呢？

这次日本、韩国 6 日游跑码头，是韩国的济州和日本的福冈、鹿儿岛三个地方。

整个感觉，城市美丽漂亮，整洁。几个城市未曾见似上海陆家嘴的高楼大厦，高楼建筑显得比较陈旧，缺乏现代化的气息。市民小屋一幢幢整齐地排列在马路两边，房高有一层和二层的，显得非常地幽静、舒适。导游说，日本国有 2500 多年的历史，文化的渊源来自中国。城市的绿化见缝插针，他们从不乱砍种植的树木，爱护倍加，如十分需要，从其他国家买来，所以种植一块，成功一块。如此的行为习惯，带来良好的道德规范和训练有素的市民素质。特别是整洁，走过的马路，如洗过一般，像纸屑、废弃瓶、烟蒂、塑料袋之类的，路上很难发现。回来后曾对家人说，几个城市的马路，可以和家庭居住的房间相媲美，特别地清洁。随团的导游是一位移居日本的苏州姑娘，来日本打拼 8

年多时间，已经在日本结婚成家，而且买了房，可属成功人士。她说，为什么日本城市清洁，看不见垃圾，因为每个居住小区有垃圾回收制度，每周安排二天时间回收垃圾。到了回收时间，每家每户都会把分拣包装好的垃圾送出门，由垃圾专门人员回收，居民都养成习惯，垃圾不会乱丢乱放。

让我感动的还有一幕，导游带我们在福冈一家展览馆参观。完毕，坐在门口的长板凳上闲聊。大家都没注意，走出展馆的导游发话了。她指着一处板凳下的垃圾说，是谁乱丢，把垃圾扔这里？会被罚款的，这里法律很严，我们出来的导游也受牵连。说完，她自己蹲下身，一把纸屑、废塑料瓶捡起，扔进一个大袋，丢弃到不远处的大垃圾箱。

看着导游的举动，我没

说什么，但是，思想受到震动。有关文明的教育国内讲的不算少，为什么一件看来习以为常的小事，我们没有一点行为意识。说来有些惭愧，我们国家的卫星在太空中飞来飞去，航天科技可以挤进世界前列，但看看自己的周围的环境，脏兮兮的，一点感觉也没有。自己生存、

每天都要面临的环境，搞得如此糟糕？是自己能力差，没有自控能力，还是教育不到位，习惯无法养成？

日本、韩国 6 日之行告诉我，组织管理需从细微处入手；良好的行为习惯靠小事来培养，优美的环境靠大家努力。

报刊文摘

坚守转型社会的【底线伦理】

《人民日报》7月26日刊登本报评论员文章说，几乎无法给我们这个时代，下一个简单的道德断语。关于道德，我们遭遇到这样的现实——官员有腐败，学术会造假，地沟油在泛滥，毒奶粉在蔓延。然而，也正是关于它，我们又听过这样的故事——最美教师，最美司机，最美士兵。还有，无数北京人以令人动容的行动，在 61

年不遇的暴雨突袭下，耸立起一方道德高地。

特殊时期的特殊考验，给了我们医治道德伤口的信心，但也提出这样的问题：在非常时期展现“道德高地”的中国，如何在平常日子里填平“道德洼地”？在危急之时张扬“路人之德”的社会，如何在日常生活中坚守“底线伦理”？

烟草公司竟获“生态贡

献奖”，“凉民证”堂而皇之成为旅游广告，为“辛苦费”玩起了“假结婚”…近期的这些新闻之所以引起舆论激烈反弹，正因为触碰了道德的“底线”。如果燃烧公众健康的香烟可以领受“生态”奖，那么评奖的底线何在？如果打擦边球的噱头可以挑战受众认知，那么“创意”的底线何在？如果对经济利益的追逐能以失信欺诈为本钱，那么做人的底线何在？

道德的钟摆，倘若屡屡

冲破底线，便是对社会主流价值的肆意颠覆。正因为如此，有学者痛陈，比之制度的缺漏，一些社会赖以维系的基础秩序的溃败才是更可怕的。

也许我们很难有机会经历特殊关口的考验，也未必有力量做出舍己救人的壮举，但起码要做好应该做的事情，比如好干部从不贪做起，好会计从不做假账做起，好记者从不说假话做起，好企业从不卖假货做起。

财税资讯

国家税务总局公告 2012 年第 40 号：国家税务总局关于发布《企业政策性搬迁所得税管理办法》的公告

2012.8.10

现将《企业政策性搬迁所得税管理办法》予以发布，自 2012 年 10 月 1 日起施行。

特此公告。

企业政策性搬迁所得税管理办法

第一章 总 则

第一条 为规范企业政策性搬迁的所得税征收管理，根据《中华人民共和国企业所得税法》(以下简称《企业所得税法》)及其实施条例的有关规定，制定本办法。-

第二条 本办法执行范围仅限于企业政策性搬迁过程中涉及的所得税征收管理事项，不包括企业自行搬迁或商业性搬迁等非政策性搬迁的税务处理事项。

第三条 企业政策性搬迁，是指由于社会公共利益的需要，在政府主导下企业进行整体搬迁或部分搬迁。企业由于下列需要之一，提供相关文件证明资料的，属于政策性搬迁：

- （一）国防和外交的需要；
- （二）由政府组织实施的能源、交通、水利等基础设施的需要；
- （三）由政府组织实施的科技、教育、文化、卫生、体育、环境和资源保护、防灾减灾、文物保护、社会福利、市政公用等公共事业的需要；
- （四）由政府组织实施的保障性安居工程建设的需要；

（五）由政府依照《中华人民共和国城乡规划法》有关规定组织实施的对危房集中、基础设施落后等地段进行旧城区改建的需要；

（六）法律、行政法规规定的其他公共利益的需要。

第四条 企业应按本办法的要求，就政策性搬迁过程中涉及的搬迁收入、搬迁支出、搬迁资产税务处理、搬迁所得等所得税征收管理事项，单独进行税务管理和核算。不能单独进行税务管理和核算的，应视为企业自行搬迁或商业性搬迁等非政策性搬迁进行所得税处理，不得执行本办法规定。

第二章 搬迁收入

第五条 企业的搬迁收入，包括搬迁过程中从本企业以外（包括政府或其他单位）取得的搬迁补偿收入，以及本企业搬迁资产处置收入等。

第六条 企业取得的搬

迁补偿收入，是指企业由于搬迁取得的货币性和非货币性补偿收入。具体包括：

- （一）对被征用资产价值的补偿；
- （二）因搬迁、安置而给予的补偿；
- （三）对停产停业形成的损失而给予的补偿；
- （四）资产搬迁过程中遭到毁损而取得的保险赔款；
- （五）其他补偿收入。

第七条 企业搬迁资产处置收入，是指企业由于搬迁而处置企业各类资产所取得的收入。

企业由于搬迁处置存货而取得的收入，应按正常经营活动取得的收入进行所得税处理，不作为企业搬迁收入。

第三章 搬迁支出

第八条 企业的搬迁支出，包括搬迁费用支出以及由于搬迁所发生的企业资产处置支出。

第九条 搬迁费用支出，是指企业搬迁期间所发生的各项费用，包括安置职工实际发生的费用、停工期间支付给职工的工资及福利费、临时存放搬迁资产而发生的费用、各类资产搬迁安装费用以及其他与搬迁相关的费用。

第十条 资产处置支出，是指企业由于搬迁而处置各类资产所发生的支出，包括变卖及处置各类资产的净值、处置过程中所发生的税费等支出。

企业由于搬迁而报废的资产，如无转让价值，其净值作为企业的资产处置支出。

第四章 搬迁资产税务处理

第十一条 企业搬迁的资产，简单安装或不需要安装即可继续使用的，在该项资产重新投入使用后，就其净值按《企业所得税法》及其实施

条例规定的该资产尚未折旧或摊销的年限，继续计提折旧或摊销。

第十二条 企业搬迁的资产，需要进行大修理后才能重新使用的，应就该资产的净值，加上大修理过程所发生的支出，为该资产的计税成本。在该项资产重新投入使用后，按该资产尚可使用的年限，计提折旧或摊销。

第十三条 企业搬迁中被征用的土地，采取土地置换的，换入土地的计税成本按被征用土地的净值，以及该换入土地投入使用前所发生的各项费用支出，为该换入土地的计税成本，在该换入土地投入使用后，按《企业所得税法》及其实施条例规定年限摊销。

第十四条 企业搬迁期间新购置的各类资产，应按《企业所得税法》及其实施条例等有关规定，计算确定

资产的计税成本及折旧或摊销年限。

企业发生的购置资产支出，不得从搬迁收入中扣除。

第五章 应税所得

第十五条 企业在搬迁期间发生的搬迁收入和搬迁支出，可以暂不计入当期应纳税所得额，而在完成搬迁的年度，对搬迁收入和支出进行汇总清算。

第十六条 企业的搬迁收入，扣除搬迁支出后的余额，为企业的搬迁所得。

企业应在搬迁完成年度，将搬迁所得计入当年度企业应纳税所得额计算纳税。

第十七条 下列情形之一的，为搬迁完成年度，企业应进行搬迁清算，计算搬迁所得：

（一）从搬迁开始，5年内（包括搬迁当年度）任何一年完成搬迁的。

（二）从搬迁开始，搬迁时

间满 5 年（包括搬迁当年度）的年度。

第十八条 企业搬迁收入扣除搬迁支出后为负数的，应为搬迁损失。搬迁损失可在下列方法中选择其一进行税务处理：

（一）在搬迁完成年度，一次性作为损失进行扣除。

（二）自搬迁完成年度起分 3 个年度，均匀在税前扣除。上述方法由企业自行选择，但一经选定，不得改变。

第十九条 企业同时符合下列条件的，视为已经完成搬迁：

（一）搬迁规划已基本完成；

（二）当年生产经营收入占规划搬迁前年度生产经营收入 50% 以上。

第二十条 企业边搬迁、边生产的，搬迁年度应从实际开始搬迁的年度计算。

第二十一条 企业以前年度发生尚未弥补的亏损

的，凡企业由于搬迁停止生产经营无所得的，从搬迁年度次年起，至搬迁完成年度前一年度止，可作为停止生产经营活动年度，从法定亏损结转弥补年限中减除；企业边搬迁、边生产的，其亏损结转年度应连续计算。

第六章 征收管理

第二十二条 企业应当自搬迁开始年度，至次年 5 月 31 日前，向主管税务机关（包括迁出地和迁入地）报送政策性搬迁依据、搬迁规划等相关材料。逾期未报的，除特殊原因并经主管税务机关认可外，按非政策性搬迁处理，不得执行本办法的规定。

第二十三条 企业应向主管税务机关报送的政策性搬迁依据、搬迁规划等相关材料，包括：

- （一）政府搬迁文件或公告；
- （二）搬迁重置总体规划；
- （三）拆迁补偿协议；

(四) 资产处置计划;

(五) 其他与搬迁相关的事项。

第二十四条 企业迁出地和迁入地主管税务机关发生变化的,由迁入地主管税务机关负责企业搬迁清算。

第二十五条 企业搬迁完成当年,其向主管税务机关报送企业所得税年度纳税申报表时,应同时报送《企业政策性搬迁清算损益表》(表样附后)及相关资料。

第二十六条 企业在本办法生效前尚未完成搬迁的,符合本办法规定的搬迁

事项,一律按本办法执行。

本办法生效年度以前已经完成搬迁且已按原规定进行税务处理的,不再调整。

第二十七条 本办法未规定的企业搬迁税务事项,按照《企业所得税法》及其实施条例等相关规定进行税务处理。

第二十八条 本办法施行后,《国家税务总局关于企业政策性搬迁或处置收入有关企业所得税处理问题的通知》(国税函〔2009〕118号)同时废止。

关于《发布企业政策性搬迁所得税管理暂行办法的公告》的解读

2012年08月20日

国家税务总局办公厅

2009年,《国家税务总局关于企业政策性搬迁或处置收入有关企业所得税处理问题的通知》(国税函[2009]118号)下发后,各地税务部

门和纳税人反映,该文仅对企业政策性搬迁的税务处理做了一些原则性规定,在实际税收征管过程中,由于理解不一,经常产生一些争议,希望



总局进行修改、完善。鉴于以上情况，总局在进一步研究、完善的基础上，下发了《国家税务总局关于发布〈企业政策性搬迁所得税管理办法〉的公告》（以下简称《办法》）。现将《办法》主要内容解读如下： -

一、政策性搬迁范围有哪些？

按照《国有土地上房屋征收与补偿条例》（国务院 2011 年第 590 号令）的规定，《办法》指出，由于社会公共利益的需要，在政府主导下企业进行的整体搬迁或部分搬迁，为政策性搬迁。企业由于下列需要之一，能够提供相关文件证明资料的搬迁，属于政策性搬迁：（一）国防和外交的需要；（二）由政府组织实施的能源、交通、水利等基础设施的需要；（三）由政府组织实施的科技、教育、文化、卫生、体育、环境和资源保护、防灾减灾、文物保护、社会福利、市政公用等公共事业的需要；（四）由政府组织实施的保障性安居工程建设的需要；（五）由政府依照《中华人民共和国城乡规划法》有关规定组织实施的对危房集中、基础设施落后等地段进行旧城区改建的需要；（六）法

律、行政法规规定的其他公共利益的需要。

二、政策性搬迁收入包括哪些？

企业的搬迁收入，《办法》中规定为搬迁补偿收入和搬迁资产处置收入等。搬迁补偿收入，是指企业在搬迁过程中取得的货币性和非货币性补偿收入，具体包括：对被征用资产价值的补偿；因搬迁、安置而给予的补偿；对停产停业形成的损失而给予的补偿；资产搬迁过程中遭到毁损而取得的保险赔款和其他补偿收入。搬迁资产处置收入，是指企业由于搬迁而处置企业的各类资产所取得的收入。但由于对存货的处置不会因政策性搬迁而受较大影响，因此企业由于搬迁处置存货而取得的收入，应按正常经营活动取得的收入进行所得税处理，不作为企业搬迁收入。

三、政策性搬迁支出包括哪些？

企业的搬迁支出，《办法》规定包括搬迁费用支出和资产处置支出。搬迁费用支出包括，职工安置费用和停工期间工资及福利费、搬迁资产存



放费、搬迁资产安装费用以及其他与搬迁相关的费用。资产处置支出包括，变卖各类资产的帐面净值，以及处置过程中所发生的税费等支出。对于企业搬迁中报废或废弃的资产，其帐面净值也可以作为企业的资产处置支出处理。

四、政策性搬迁涉及的资产如何进行税务处理？

企业政策性搬迁所涉及的资产，《办法》中区分两种情况进行处理：一是，搬迁后原资产经过简单安装或不安装（如无形资产）仍可以继续使用的，在该资产重新投资使用后，继续计提折旧或摊销费用；二是，搬迁后原资产需要大修理后才能重新使用的，该资产的净值加上大修理支出，为该资产的计税成本。在该资产重新投资使用后，就该资产尚可使用的年限计提折旧。同时，该大修理支出应进行资本化，不得从搬迁收入中扣除。

五、企业政策性搬迁新购置的资产如何进行税务处理？

《办法》中规定，企业政策性搬迁后新购置的资产，一律按税法的规定

进行处理，其支出不得从搬迁收入中扣除。

六、政策性搬迁所得如何计算及处理？

企业的搬迁收入，扣除搬迁支出后的余额，为企业搬迁所得。企业按照《办法》要求进行搬迁核算及报送搬迁相关材料的，其取得的搬迁收入暂不计入当期应纳税所得额，应在符合《办法》规定的搬迁完成年度，进行搬迁清算，计入当年度企业应纳税所得额计算纳税。

七、政策性搬迁损失如何进行税务处理？

企业政策性搬迁损失是指，企业搬迁收入扣除搬迁支出后为负数的数额。搬迁损失可以一次性在搬迁完成年度，作为企业损失扣除；或自搬迁完成年度起，分3个年度均匀作为企业损失扣除。企业一经选定处理方法，不得改变。

八、政策性搬迁时，企业亏损弥补期限如何计算？

由于企业搬迁一般停止正常生产经营活动，会对亏损弥补期限造成影响，因此，企业以前年度发生尚未



弥补的亏损，从搬迁年度次年起，至搬迁完成年度前一年度止，可作为停止生产经营活动年度，从法定亏损结转弥补年限中减除。

九、政策性搬迁需要向税务机关报送哪些材料？何时报送？

企业政策性搬迁，应该单独进行税务管理和会计核算。不能单独进行的，应按企业自行搬迁或商业性搬迁进行所得税处理，不得执行《办法》规定。

鉴于政策性搬迁情况比较复杂，容易产生征管漏洞，《办法》要求，企业应当自搬迁开始年度，至次年5月31日前，向主管税务机关（包括迁出地和迁入地）报送政策性搬迁依据、搬迁规划等相关材料。逾期未报的，除特殊原因，经主管税务机关认可外，搬迁收入和以后实际发生的、与搬迁相关的各项支出，均应按《税法》规定进行税务处理。此外，企业在搬迁完成年度，向主管税务机关报送企业所得税年度纳税申报表时，还应同时报送《企业政策性搬迁清算损益表》及相关资料。

十、企业搬迁的其他事项如

何处理？

由于《办法》规定的内容有限，且企业搬迁还会涉及许多一般性事项，因此《办法》未规定的企业搬迁事项，一律应按照《税法》及其实施条例相关规定进行企业所得税处理。

十一、政策性搬迁与非政策性搬迁的税务处理有何区别？

《办法》中对政策性搬迁所做出的规定，与非政策性搬迁的主要区别体现为：一是，企业取得搬迁补偿收入，不立即作为当年度的应税收入征税，而是在搬迁周期内，扣除搬迁支出后统一核算；二是，给予最长五年的搬迁期限；三是，企业以前年度发生尚未弥补的亏损的，搬迁期间从法定亏损结转年限中减除。

社会广角

“绊马索”细麻绳和大学生的社会责任感

那一日旧疾发作，支撑着去上课，刚走到教室门口，就差点给绊倒，站稳一看，黑壮粗实的一根电线，乃是某位学生插于门后插座上的电脑电源线。她对我说了声“对不起”，



我也就没再说什么。

联想起曾看到一篇微博：位于宁波的民办浙江万里学院，一群大学生搞完社团活动后，未收系在树间的麻绳。傍晚，刚打扫完垃圾的清洁工老王骑电动三轮经过，被麻绳割喉。医生说绳在细点，或再晚5分钟送到医院，老王的命可能不保。

说起来，身为大学教员，对大学生社会责任感薄弱当然要负很大的责任。可人微言轻，往往“对牛弹琴”。我记得曾因教室垃圾遍地，批评过学生；因教室人去灯明，批评过学生；因浪费食堂粮食，批评过学生。但效果远不算理想，以致几次三番，疲惫不堪。

“90后”确实有他们的特点，他们的成长与中国经济的所谓“腾飞”是同步的，而鼓吹个性张扬的文化风潮又把他们的心灵洗涤得脱离了实际，仿佛垃圾总有人来扫，电灯总有

人关，倒掉的饭菜总有人来收拾，自己要忙更深玄高远的要务。

有趣的是，当代很多大学生又表现出异乎寻常的迫切愿望，要培养自己的“领导力”、“个人魅力”，指点江山的劲头猛得史无前例。我每周陪老师在校园内散步两次，看到有些海报横幅打出的口号，仿佛“大一”就要为毕业后做政商两界精英而充分准备，且唯有成为政商两界精英方为人生终极之成功。有时收到学生假条，上书“我要去杭州参加某某青年精英组织高峰论坛主席团筹备扩大会议，因此不能来上课，请准假，并勿计旷课”云云，哭笑不得。

这样讲来，可能又要归于“一屋不扫，何以扫天下”和“欲扫天下，何必扫一屋”的争辩困局了。只是，古来天下几人得扫之？而人人不扫一屋，天下恐扫不净也。

摘自【新民晚报】作者朱绩崧

